

Coach plan kinderopvang Boefje 2026



Coachplan 2026
November 2025



Hoofdstuk 1 Inleiding:

Hieronder kunt u het coachplan van Kinderopvang Boefje inzien. Kinderopvang Boefje is een professioneel kind centrum waar naast dagopvang, buitenschoolse opvang ook voorschoolse educatie wordt aangeboden. Dit coachplan is ontwikkeld om de pedagogische kwaliteit van kinderopvang Boefjes te borgen en te verhogen.

Per 2019 is het verplicht om een coachplan te hebben op ons kindercentrum.

Binnen kinderopvang Boefje zijn Kelly de Vries en Daphne Segers pedagogisch coach.

Daphne Segers voert ook de taken uit als pedagogisch beleidsmedewerker, met als doel: de verbetering van de kwaliteit binnen de organisatie.

Eind december 2025 hebben wij, als coaches het jaar 2025 geëvalueerd. Hierdoor is het inzichtelijk hoe de fte-urenopbouw coaches, inzet coaching medewerkers plaatsvindt en toegepast wordt.

Voordelen van het nieuwe schema:

- Direct inzicht in het aantal ingezette uren coaching.
- Duidelijk zichtbaar welke doelen zijn gekoppeld aan de inzet.
- Overzicht per groep waar coaching plaatsvindt.

Het coachplan ligt ter inzage bij de locatiemanager en staat op de website van kinderopvang Boefje.

Strategie:

Bij Kinderopvang Boefje staat kwaliteit hoog in het vaandel. Dit houdt in dat wij open staan om bij te leren en ons beleid te verbeteren. Wij bieden diverse soorten kinderopvang aan, dit maakt ons flexibel en uniek. De kinderen staan centraal, maar ook de behoeften van ouder(s) en/of verzorger(s) houden wij in de gaten. De ouderbetrokkenheid is van belang in de ontwikkeling van de kinderen.

2.1 Onze Visie

Kinderopvang Boefje is een professionele, kleinschalige, huiselijke, flexibele en pedagogisch verantwoorde kinderopvang.

Binnen kinderopvang Boefje wordt er gewerkt op groepsniveau en individueel niveau, zodat elk kind zich op zijn eigen tempo kan ontwikkelen en tot zijn recht kan komen.

Een goed samenwerkingsverband met de ouders/verzorgers (en eventuele externe partijen) is noodzakelijk voor de ontwikkeling van een kind.

Coachplan 2026

November 2025



2.2 Pedagogische uitgangspunten en speerpunten:

Visie op pedagogisch handelen:

Bij Kinderopvang Boefje is samenspeland leren en samen opvoeden de visie. Al onze pedagogisch medewerkers zijn hiervan op de hoogte en handelen hiernaar. De kinderen ontwikkelen competenties voor:

- Ik mag er zijn
- Het oplossen van conflicten.
- Het opbouwen van vriendschappen.
- Het luisteren naar elkaar.
- Het herkennen en erkennen van eigen emoties en van andere kinderen.
- Het aangaan van betekenisvolle contacten met leeftijdsgenootjes.
- Samen delen/ spelen met anderen kinderen.
- Het respecteren van elkaars cultuur/ achtergrond.

Vanuit huis betekent dit, dat het kind zichzelf mag zijn en kan uiten (eigen waarde laten), respectvol en liefdevol benaderen. Onze pedagogisch medewerkers zijn er voor het kind, maar ook voor de ouder(s)en/of verzorger(s).

2.3 Kinderen monitoren:

Kinderopvang Boefje maakt gebruik van het Kind volgsysteem Kijk! Kijk wordt bij een kind vanaf 10 maanden tot 47 maanden toegepast. In dit Kind volgsysteem kun je een kind monitoren in zijn/ haar ontwikkeling. Kinderopvang Boefje heeft een peuter ib-er die de pedagogisch medewerkers kan ondersteunen.

Babygroep: 10 maanden en 1,5 jaar.

Dreumesgroep: 2 jaar en 2,5 jaar.

Peutergroep: 3 jaar, 3,5 jaar, 3,11 jaar.

Peuterspelen: 2,5 jaar, 3 jaar, 3,5 jaar en 3,11 jaar.

2.4 Doel:

Het doel binnen Kinderopvang Boefje is om altijd de kwaliteit hoog te houden. Hiervoor is er een opleidingsplan vastgesteld. Het staat de pedagogisch medewerkers vrij om te kijken naar cursussen waarin zijn zichzelf kunnen laten groeien in hun pedagogisch handelen.

3. Functieomschrijving beleid en coaching binnen kinderopvang Boefje.

Beleidsmedewerker:

- Pedagogisch beleid voorbereiden en mede ontwikkelen
- Signaleert in- en externe trends en ontwikkelingen op het aandachtsgebied en behoeften tot verbetering van bestaande processen, methoden en programma's.

Coachplan 2026

November 2025



- Vertaalt trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering of vernieuwing naar het pedagogisch beleid van de organisatie en legt deze voor aan de leidinggevende. Zorgt voor draagvlak, acceptatie en de benodigde communicatie.
- Adviseert de leidinggevende en interne betrokkenen omtrent het te voeren beleid op het aandachtsgebied.
- Draagt zorg voor de afstemming van beleid met interne betrokkenen en externe instanties.

Pedagogisch beleid bewaken en realiseren

- Vertaalt pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert een bijdrage aan de implementatie hiervan binnen het kindercentrum (op de groep)/ gastouderbureau.
- Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen de organisatie, evalueert het uitgevoerde beleid en doet verbetervoorstellen.
- Geeft voorlichting, informatie en advies aan in- en externe belanghebbenden omtrent programma's, methoden en instrumenten.
- Signaleert mogelijkheden voor de doorontwikkeling en verdere professionalisering van de dienstverlening. Draagt kennis en informatie over het pedagogisch beleid over ten behoeve van deskundigheidsbevordering, zowel intern als extern (scholen, ouders etc.).

Pedagogisch coach:

- Helpt medewerkers in het signaleren van knelpunten en/of hiaten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden van medewerkers in relatie tot het pedagogische beleid en achterhaalt samen hun coaching behoeften. Stelt een (individueel/ groepsgericht) coaching plan op en/of faciliteert in het opstellen daarvan.
- Draagt bij aan de kwaliteitsverbetering door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij de begeleiding van de betreffende groep kinderen (ook in complexe situaties). Treedt afhankelijk van de situatie begeleidend, stimulerend of interveniërend op.
- Bewaakt de kwaliteit van het functioneren van medewerkers en bespreekt dit met de leidinggevende.
- Organiseert en geeft trainingen gericht op deskundigheidsbevordering, bespreekt vorderingen en evalueert de inhoud en les vorm.
- Fungeert als voortrekker en voorloper bij veranderprocessen en deskundigheidsbevordering.

VE beleidsmedewerker/ VE coach:

- Implementatie van het beleid of de coaching van de pedagogisch medewerkers.
- Draagt bij aan het verbeteren van het beleid en het uitdragen en uitvoeren hiervan op de werkvloer.
- Coaching op verbetering op kwaliteit van de voorschoolse educatie.
- Gemeentelijk beleid, werkgroepen en andere externe partijen bijwonen en vormgeven.
- Werken aan het verbeteren van educatief pedagogisch handelen op de werkvloer.
- Zorgen voor het vergroten van de ouderbetrokkenheid.

Jaarplanning

Maand	Activiteit	Thema/ Onderwerpen	Wie
Januari	Aanpassing beleid/protocollen en werkplannen	Beleid/protocollen bespreken	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Introductie pedagogisch beleidsmedewerker/coach + taakomschrijving team- en individuele coaching POP - gesprekken	PB
	Groep en pedagogische coaching	Interactievaardigheden (oudergesprekken en overdrachten), ontwikkeling & spel, veilige omgeving, toepassen beleid	PB, KDV BSO
Februari	Evaluatie & bijstellen beleid/protocollen/ werkplannen	Beleid	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Veilige en uitdagende omgeving en risicovol spel	PB
	BHV	Brandveiligheid en brandoefening plannen en evacuatieplan	PB
	Groep en pedagogische coaching	Observatiemethoden, team- en persoonlijke doelen, vragenlijst beleid.	PB KDV BSO

Maand	Activiteit	Thema/ Onderwerpen	Wie
Maart	Toezicht uitvoering beleid & veiligheid	Toezicht, gezondheid en veiligheid. Uitleg on boarding en trainingen/cursussen werkend leren	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Persoonlijke competentie bevorderen, ontwikkeling en uitdagend spel stimuleren	PB
	Groep en pedagogische coaching	Interactievaardigheden/overdrachten (autonomie), doelen evalueren, vragenlijst	PB KDV BSO
April	Teamvergadering	Beleid + de 4 pedagogische basisdoelen	PB KDV BSO
	Groep en pedagogische coaching	Communicatie met kinderen, zorgkinderen, doelen evalueren	PB KDV BSO
Mei	Evaluatie & bijstelling protocollen	Beleid bijstellen. GGD, wetten en regelgevingen checken	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Fysieke veiligheid en team building	PB
	Groep en pedagogische coaching	Doelen evalueren, vragenlijst beleidstukken/protocollen/formulieren	PB KDV BSO
Juni	Toezicht op uitvoering beleid	Gezondheid en veiligheid, pedagogen uit beleid, spelmateriaal	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Meldcode kindermishandeling, sociale veiligheid	PB
	Groep- en pedagogische coaching	Doelen evalueren, vragenlijst beleid. Halfjaarlijkse evaluatie directie. Doelen opstellen	PB KDV BSO

Maand	Activiteit	Thema/ Onderwerpen	Wie
Juli	Aanpassingen beleid doorvoeren	Beleid	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Beleid, zomerplanning, activiteitenplanning	PB
	Groep- en pedagogische coaching	Ontwikkelingsstimulering, afwijkend gedrag, vaardigheden, doelen evalueren	PB KDV BSO
Augustus	VAKANTIE	-	-
September	Bijstellen werkplannen/protocollen	Beleid	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Grote teamvergadering: verwachtingen en verbinding	PB
	Groep- en pedagogische coaching	Interactiebegeleiding, samen spelen	PB KDV BSO
Oktober	Toezicht op uitvoering pedagogisch beleid	Observaties	PB KDV BSO
	Teamvergadering	Borging kwaliteit, protocollen	PB
	Groep- en pedagogische coaching	Oudercontacten, overdrachten, vragenlijsten, doelen	PB
November	Bespreking met oudercommissie	Pedagogisch beleid	PB KDV BSO
	Evaluatie coaching plan 2026	Vorbereiding coachplan 2027	PC

Maand	Activiteit	Thema/ Onderwerpen	Wie
December	Evaluatie & bijstelling beleid	Beleid 2026 aanpassen en urenverantwoording nalopen	PB KDV BSO
	Evaluatie groep coaching	Reflectie met directie + nieuwe doelen opstellen 2027 visie	PC
Doorlopend	Deskundigheidsbevordering	Trainingen, vakliteratuur, wetgeving	PB
	Overleg/directie/worksh ops	Verslaglegging observaties & gesprekken	PB PC

4. Ureninzet binnen kinderopvang Boefje.

Er is een nieuwe wet per 2018, de wet IKK, de wettelijke bepalingen voor het aantal uren beleidsontwikkeling zijn 50 uur per LRK-nummer.

Boefje heeft 15 LRK nummers = 50 uur x 15 locaties = 750 uur per jaar.

3.1 De inzet binnen de organisatie

Wettelijke bepaling aantal uren (IKK) Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Kinderopvang Boefje heeft op 1 januari 2026 15 locaties en 74 fte's. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig: Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie 15 x 50 = 750 uur. Coaching pedagogisch medewerkers 74 x 15 = 1110 uur. Totaal 1860 uur.

Op 1 januari 2026 zijn er 3 pedagogisch beleidsmedewerkers/ coaches werkzaam bij kinderopvang Boefje. Kelly de Vries, Charity Bolhoeve en Daphne Segers. In totaal betreft dit 3 fte.

Aantal fte pedagogisch beleidsmedewerker: 1

Aantal fte pedagogisch coach: 2

Aan het begin van ieder kalenderjaar worden ouders middels een informatiebrief op de hoogte gesteld hoe er invulling wordt gegeven aan de inzet van een de pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Coachplan 2026

November 2025



Overzicht totaal aantal FTE 2024

Aantal uur locatie BSO Wormer (LRK 329418154): $10 \times 5,98 = 59,8$ uur
Aantal uur locatie KDV en PS Wormer (LRK 132925035): $10 \times 16,15 \text{ FTE} = 161,5$ uur
Aantal uur locatie KDV en PS Visserspad (LRK 277911515): $10 \times 11,84 = 118,4$ uur
Aantal uur locatie BSO Visserspad (LRK 222748187): $10 \times 3,95 \text{ FTE} = 39,5$ uur
Aantal uur locatie KDV en PS Evenaar (LRK 302149430): $10 \times 5,43 \text{ FTE} = 54,3$ uur
Aantal uur locatie BSO Evenaar (LRK 719971688): $10 \times 3,16 \text{ FTE} = 31,6$ uur
Aantal uur locatie KDV en PS Zaandam (LRK 326525695): $10 \times 10,55 \text{ FTE} = 105,5$ uur
Aantal uur locatie BSO Zaandam (LRK 277177856) $10 \times 4,22 \text{ FTE} = 42,2$ uur
Aantal uur locatie Sport BSO Koog aan de Zaan (LRK 244976156): $10 \times 1,77 \text{ FTE} = 17,7$ uur
Aantal uur locatie Sport BSO Oostzaan OKV $10 \times 0,88 \text{ FTE} = 8,8$ uur
Aantal uur locatie Sport BSO Wormer (LRK 244976156): $10 \times 1,77 \text{ FTE} = 17,7$ uur
Aantal uur locatie KDV en PS Eendragt $10 \times 1,05 \text{ FTE} = 10,5$ uur (Openingsdatum volgt nog)
Aantal uur locatie BSO Eendragt $10 \times 0,88 \text{ FTE} = 8,8$ uur (Openingsdatum volgt nog)
Aantal uur locatie KDV en PS Jagersveld $10 \times 6,3 \text{ FTE} = 63$ uur
Aantal uur locatie BSO Jagersveld $10 \times 1,85 \text{ FTE} = 18,5$ uur

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie

Locatie Visserspad 1a, Krommenie

Op peildatum 1 Januari 2026 zijn er 6 doelgroep peuters ingeschreven.
 $7 \times 10 \text{ uur} = 70 \text{ uur}$

Locatie Jupiterstraat 139, Krommenie

Op peildatum 1 Januari 2026 waren er 4 doelgroep peuters ingeschreven.
 $6 \times 10 \text{ uur} = 60 \text{ uur}$

Locatie Koetserstraat 16, Wormer

Op peildatum 1 Januari 2026 zijn er 2 doelgroep peuters ingeschreven.
 $3 \times 10 \text{ uur} = 30 \text{ uur}$

Locatie Drielse Wetering 49, Zaandam

Op peildatum 1 Januari 2026 zijn er 11 doelgroep peuters ingeschreven.
 $14 \times 10 \text{ uur} = 140 \text{ uur}$

Locatie Jagersveld Kuilpad 1, Zaandam

Op peildatum 1 Januari 2026 zijn er 2 doelgroep peuters ingeschreven.
 $2 \times 10 = 20 \text{ uur}$

Locatie de Eendragt Zandweg 15, Wormer (Openingsdatum 2026 volgt nog)

Op peildatum 1 Januari 2026 is er 1 doelgroep peuter ingeschreven.

1x 10 = 10 uur

Minimumaantal fte PBM benodigd

Locatie Visserspad 1a, Krommenie

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x Aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totaal minimale ureninzet
2026	2 x 50 = 100	10 uur x 16 = 160 uur	260 uur	10 uur x 7 doelgroep peuters = 70 uur	100 + 160 + 70 = 330 uur

330/ 1860 uur = 0,17 fte

Locatie Jupiterstraat 139, Krommenie

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x Aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totaal minimale ureninzet
2026	2 x 50 = 100	10 uur x 8,59 = 85,9 uur	185,9 uur	10 uur x 6 doelgroep peuters = 60 uur	100 + 85,9 + 60 = 245,9 uur

245,9/ 1860 uur = 0,13 fte

Locatie Koetserstraat 16, Wormer

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x Aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totaal minimale ureninzet
2026	2 x 50 = 100	10 uur x 22,13 = 212,3 uur	262,3 uur	10 uur x 3 doelgroep peuters = 30 uur	100 + 212,3, + 30 = 342,3 uur

$$342,3 / 1860 \text{ uur} = 0,18 \text{ fte}$$

Locatie Drielse Wetering 49, Zaandam

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x Aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totaal minimale ureninzet
2026	2 x 50 = 100	10 uur x 10,55 = 105,5 uur	321,3 uur	10 uur x 14 doelgroep peuters = 140 uur	100 + 105,5 + 140 = 345,5 uur

$$345,5 / 1860 \text{ uur} = 0,18 \text{ fte}$$

Locatie Jagersveld Kuilpad 1, Zaandam

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totale minimale ureninzet
2026	2 x 50 = 100	10 uur x 8,18 = 81,8 uur	181,8 uur	2 x 10 = 20 uur	100 + 81,8 + 2 = 201,8 uur

$$201,8 / 1860 = 0,18 \text{ fte}$$

Locatie De drie morgen, Wormer (sport BSO)

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x Aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totaal minimale ureninzet
2026	1 x 50 = 50	10 uur x 1,7 = 17 uur	67 uur	NVT	50 + 17 = 67 uur

$$67 / 1860 \text{ uur} = 0,03 \text{ fte}$$

Locatie Wezelstraat 9, Koog aan de Zaan (sport BSO)

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x Aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totaal minimale ureninzet
2026	1 x 50 = 50	10 uur x 1,77 = 17,7 uur	67,7 uur	NVT	50 + 17,7 = 67,7 uur

$$67,7 / 1860 \text{ uur} = 0,03 \text{ fte}$$

Locatie OKV Twiskeweg 101, Oostzaan

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totale minimale ureninzet
2026	1x50 = 50	10 uur x 0,88 fte = 8,8 uur	60 uur	NVT	50 + 8,8 + 60 = 118,8

$$118,8 / 1860 = 0,06 \text{ fte}$$

Locatie OBS de Eendragt Zandweg 15, Wormer (Openingsdatum volgt nog)

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet	Aantal doelgroep peuters x 10 uur	Totale minimale ureninzet
2026	2x50=100	10 uur x 1,93 fte = 19,3 uur	60 uur	1 x 10 = 10 uur	100 + 19,3 + 60 = 179,3

$$179,3 / 1860 = 0,09 \text{ fte}$$